

Vacature voorzitter Raad van Toezicht Stichting Prenatale Screening Noord-Holland

De Stichting Prenatale Screening Noord-Holland (SPSNH) gevestigd te Amsterdam zoekt na het opstartjaar van de recente fusie met ingang van 1 januari 2024 een nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht (juridische achtergrond).

Algemene info

Sinds 2007 bestaat in Nederland een landelijk programma voor de prenatale screening naar aangeboren afwijkingen, onder regie van het Centrum voor Bevolkingsonderzoek (CvB) van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM). De prenatale screening bestaat uit drie onderdelen: counseling, screening op down- edwards- en patau-syndroom en op lichamelijke afwijkingen. Deze counseling en onderzoeken worden uitgevoerd in verloskundige praktijken, echocentra, ziekenhuizen en laboratoria in Nederland. In het kader van de Wet op het Bevolkingsonderzoek (WBO) is een vergunning verstrekt aan zeven Regionale Centra voor het coördineren van de screening en borging van de kwaliteit. Dit gebeurt in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). SPSNH is één van de zeven regionale vergunninghouders voor de uitvoering van prenatale screening in met name de regio Noord-Holland. SPSNH is ontstaan uit een op 1 januari 2023 gerealiseerde fusie van de regionale centra RCPSNH en SPSAO, beide actief in deze regio en samenwerkend met Amsterdam UMC. Klik [hier](#) voor meer info.

Doelstellingen SPSNH in het kader van het landelijk prenatale screeningsprogramma

- a. het coördineren van de uitvoering van prenatale screening in de regio
- b. het zorgdragen voor de regionale kwaliteitsborging van de uitvoering van prenatale screening
- c. het coördineren van deskundigheidsbevordering en voorlichting in de regio
- d. het delen van kennis over en het bijdragen aan de monitoring en evaluatie zowel regionaal als landelijk.

Organisatiestructuur SPSNH

Het bestuursmodel van SPSNH wordt per 1 januari 2023 gevormd door een Raad van Toezicht en een Raad van Bestuur. Het bestuur kent twee leden. SPSNH hanteert de aanbevelingen van de Zorgbrede Governance Code 2022 voor de richting en inrichting van het bestuur en haar toezichthoudend orgaan.

Samenstelling Raad van Toezicht SPSNH

De RvT kent een samenstelling van drie leden inclusief voorzitter. De samenstelling is zodanig dat behalve algemene kennis en ervaring ook specifieke complementaire aandachtsgebieden op kwalitatief hoog niveau vertegenwoordigd zijn. Er zijn drie aanbevolen specifieke aandachtsgebieden: medisch, financieel en juridisch. De leden zijn onafhankelijk en onpartijdig.

Profiel Raad van Toezicht SPSNH

De Raad van Toezicht (RvT) is zo samengesteld dat:

- a. er voldoende affiniteit is met de (publieke) gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van de Stichting in het bijzonder.
- b. de samenstelling herkenbaar en geloofwaardig is in de ogen van belangrijke stakeholders.
- c. leden complementair qua kennis (zoals bijv. medisch, financieel-economisch en juridisch), ervaring en netwerken zijn.



- d. de leden van de RvT ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het bestuur onafhankelijk en kritisch opereren.
- e. adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het bestuur.

Taken Raad van Toezicht SPSNH

De taken van de RvT zijn vastgelegd in de statuten van de stichting. De RvT doet dat vanuit een onafhankelijke positie, met visie, creativiteit en een kritische inslag. De RvT heeft onder meer tot taak:

- het zorgdragen voor een goed functionerend bestuur (door benoeming, beoordeling en ontslag)
- het naar behoren functioneren van intern toezicht
- het functioneren als adviseur en klankbord voor het bestuur
- het houden van integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting
- het goedkeuren van strategische beslissingen van het bestuur
- het oplossen van zaken waarbij een belangenverstrengeling aan de orde kan zijn bij leden van de raad van toezicht, het bestuur en de externe accountant in relatie tot de stichting
- de governance structuur van de stichting en de naleving van de principes van de Governancecode Zorg 2022.

Benoeming

De leden van de RvT worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming. De RvT komt gemiddeld vier keer per jaar bijeen en zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt.

Honorering

De honorering van de RvT wordt vastgesteld met in achtneming van de codes/adviezen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de zorg, gehoord hebbende het bestuur en passend bij de (financiële) omvang van de stichting waarbij rekening wordt gehouden met de beschikbaar gestelde subsidiegelden conform de rekenhulp van het RIVM.

Profiel leden Raad van Toezicht

Om goed te kunnen functioneren als lid van de RvT moet hij/zij beschikken over een aantal algemene en specifieke functie-eisen.

Algemene profieleisen:

- heeft bestuurlijke en /of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties;
- heeft het vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren, door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over de door het Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid en het functioneren van het Bestuur te kunnen toetsen;
- heeft affiniteit met de (publieke) gezondheidszorg in het algemeen en met de stichting in het bijzonder;
- heeft kennis van de principes en werkwijzen van screening in algemene zin en welke ontwikkelingen in het werkveld spelen;
- heeft inzicht en kennis van de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- heeft kennis van de relevante regelgeving en bedrijfsmatig inzicht;



- kan autonoom en zonder bijzonder belang of ruggenspraak optreden;
- is wijs en constructief in de verhouding Bestuur - Toezichthouder, zowel individueel als in de Raad, met een gewaardeerde balans in de mix van distantie en betrokkenheid;
- heeft de capaciteit en mentaliteit om het Bestuur met raad en als klankbord bij te staan;
- heeft een academisch werk- en denkniveau en daarbij de vaardigheid om uitvoering en beleid met elkaar in verbinding te kunnen brengen;
- onderschrijft expliciet de Governancecode Zorg; sterk reflectief op eigen rol, invloed en gedrag en bereidheid tot evaluatie en transparantie met betrekking tot governance;
- heeft het vermogen om binnen de RvT in teamverband te werken;
- kan en wil onafhankelijk, integer en kritisch ten opzichte van de andere commissarissen en ten opzichte van het bestuur opereren;
- voldoende toewijding, betrokkenheid en beschikbaarheid;
- een juridische, financiële of medische achtergrond.

Specifieke profieleisen:

Van de afzonderlijke leden van de RvT wordt verwacht dat zij maatschappelijk actief zijn en zich blijven ontwikkelen en verdiepen op het gebied van de doelstelling en de zorgfunctie van de stichting.

Aanvullende profieleis voorzitter RvT:

- heeft inzicht en overzicht ten aanzien van het geheel van verantwoordelijkheden, bevoegdheden, taken en de functie van de RvT en de RvB;
- heeft ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring bij voorkeur in complexe organisaties;
- heeft kennis en ervaring met landelijke belangenbehartiging en is politiek sensitief.
- heeft de ervaring, de autoriteit en het natuurlijk gezag om de voorzittersfunctie te vervullen;
- heeft de visie, deskundigheid, persoonlijkheid en achtergrond om een (bege)leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de RvT;
- heeft een collegiale, bindende en structurerende wijze van leidinggeven;
- het vermogen om van de RvT een team te vormen, met behoud van persoonlijke kleur van de individuele leden;
- het vermogen om het zelfevaluatieproces van de RvT te leiden en de Raad te laten groeien in professionaliteit.

Procedure

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u van harte uit vóór 1 oktober 2023 te reageren via deze [link](#). Wij ontvangen graag uw motivatiebrief en CV, waarna u een ontvangstbevestiging van ons krijgt toegestuurd. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevrouw mr. D.B.D.L.D. Huskens, vertrekkend voorzitter via 06-54321038 of mevrouw mr. R.P. Wijne, vertrekkend vice-voorzitter via 06-51876537.

Na sluitingsdatum zal een selectie worden gemaakt uit de ontvangen reacties voor nadere kennismakingsgesprekken. De verwachting is dat deze gesprekken in oktober/november plaatsvinden ten kantore van SPSNH aan de Paasheuvelweg 25 te Amsterdam.